

CODICE ETICO di SAMAC Appalti Srl

Fonte Nuova, 21.04.2023

SAMAC Appalti Srl intende promuovere all'interno della propria azienda e condividere con i propri fornitori, appaltatori e subfornitori una precisa Politica di Responsabilità Sociale attraverso il presente Codice Etico il quale:

1. mira al coinvolgimento delle *parti interessate* (quali dipendenti, fornitori, Clienti, parti sociali e istituzioni) affinché possano partecipare attivamente, insieme alla Proprietà e alla Direzione aziendale, all'impegno volto alla responsabilità sociale.
2. prevede che venga approntato un piano di comunicazione esterna per rendere noto in modo regolare alle *parti interessate* tutte le informazioni pertinenti alla responsabilità sociale dell'azienda e relative a:
 - lavoro minorile;
 - lavoro obbligato;
 - salute e sicurezza;
 - libertà di associazione;
 - diritto di contrattazione collettiva;
 - discriminazione;
 - pratiche disciplinari;
 - orario lavorativo;
 - retribuzione.
3. impegna la Direzione ad ascoltare le parti sociali e le organizzazioni non governative in modo continuativo per una fattiva collaborazione nell'intento di coniugare al meglio gli interessi sociali con quelli finanziari.
4. mira a coinvolgere i lavoratori sul tema della responsabilità sociale attraverso:
 - momenti di sensibilizzazione e formazione;
 - continui inviti a partecipare ai tavoli di lavoro;
 - periodiche indagini di soddisfazione del personale.

Il presente Codice Etico impegna la Direzione Aziendale, oltre ogni logica di business, a garantire che:

- non sia impiegato di lavoro infantile nell'organizzazione aziendale;
- tutte le persone che l'azienda impiega prestino lavoro volontariamente;
- la sicurezza e la salute siano poste con forza al centro dell'attività aziendale, al fine di garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre ai lavoratori o a chiunque altro possa essere coinvolto nelle attività aziendali;
- la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva siano rispettate;
- esista una pari opportunità tra le persone che lavorano in azienda e sia rifiutata ogni forma di discriminazione;
- le procedure disciplinari favoriscano il rispetto e lo spirito di collaborazione fra i lavoratori;
- l'orario di lavoro sia quello previsto nei Contratti Collettivi Nazionali; in tale ottica il lavoro straordinario è proposto solo in circostanze economiche eccezionali e di breve periodo;
- la retribuzione di ciascun lavoratore sia proporzionata alla quantità e alla qualità del proprio lavoro ed che sia, in ogni caso, sufficiente ad assicurare a sé e alla propria famiglia un'esistenza dignitosa.

Sottoscrivendo il presente Codice Etico, l'Alta Direzione si impegna infine a garantire che:

- ci sarà, a tutti i livelli dell'organizzazione, piena collaborazione nel corso delle attività di monitoraggio e di verifica;
- le azioni di rimedio verso eventuali "non conformità", rispetto al presente Codice Etico ed alle prescrizioni contenute nel manuale di RS, saranno implementate tempestivamente.

ISAMAC APPAL Representative
Massimiliano Rossi

